

Publicaties

Nancy Blaker

Onderzoeksrapporten

- Blaker, N.,** Burema, F., Poort, J. (2023). *Een schat van waarde. De maatschappelijke waarde van musea in de Gooi en Vechtstreek*. Amsterdam: Atlas Research.
- Blaker, N.,** Veldkamp, J., van den Berg, N., Verhoog, E., Beijersbergen, A., Booij, H.M., Niessen, K., Goudriaan, R. (2023). *Trends in de museum sector. Museumcijfers 2022*. Amsterdam: Museumvereniging, ABF Research, Atlas Research, SiRM.
- Halbersma, R., Poort, J., **Blaker, N.,** Burema, F., Veldkamp, J. (2023). *Rood-zwart ontward. Verkenning van de maatschappelijke kosten en baten van kansspelen*. Amsterdam: Atlas Research.
- Blaker, N.,** Veldkamp, J., van den Berg, N. (2022). Culturele multifunctionele organisaties: Een exploratief onderzoek naar organisaties met meerdere culturele functies. Amsterdam: Atlas Research.
- Blaker, N.,** Veldkamp, J., van den Berg, N. (2022). Toekomstplannen: Een inventarisatie van toekomstige culturele multifunctionele organisaties. Amsterdam: Atlas Research.
- Van den Berg, N., **Blaker, N.,** Knol, J., Schrijen, B., Veldkamp, J., & Zwart, S. (2022). Regionale Cultuurmonitor Editie 2022. Amsterdam: Atlas Research en Boekmanstichting
- Van den Berg, N., **Blaker, N.** & Veldkamp, J. (2022). *Gegevenslevering bibliotheken in gecombineerde instellingen: Onderzoek naar knelpunten en mogelijkheden tot verbetering*. Amsterdam: Atlas Research.
- Poort, J., **Blaker, N.** & Veldkamp, J. (2022). *Herstel, maar nog niet hersteld: Het effect van aardbevingen op de huizenprijzen in Groningen per 1-1-2021*. Amsterdam: Atlas Research.
- Atlas Research (**Blaker, N.** & van den Berg, N.) & Boekmanstichting (2021). *Metropoolregio Amsterdam Cultuurmonitor*. Website en dashboard te vinden op <https://www.metropoolregioamsterdam.nl/cultuur-monitor/>
- Blaker, N.** & Poort, J. (2021). *De waarde van de kleine uurtjes: De nachtcultuur van Amsterdam*. Amsterdam: Atlas Research.



Wetenschappelijke artikelen

Edgar, F., **Blaker, N. M.**, & Everett, A. M. (2021). Gender and job performance: Linking the high-performance work system with the ability–motivation–opportunity framework. *Personnel Review*, 50(1), 47–63. doi: [10.1108/PR-10-2019-0577](https://doi.org/10.1108/PR-10-2019-0577)

Edgar, F., Zhang, J. A. & **Blaker, N. M.** (2020). The HPWS and AMO: A dynamic study of system- and individual-level effects. *International Journal of Manpower*, advanced online publication. doi: [10.1108/IJM-12-2019-0541](https://doi.org/10.1108/IJM-12-2019-0541)

Blaker, N. M., Spisak, B. R., Tybur, J. M., Kandrik, M., & Arvey, R. D. (2020). Cue masking and cultural signals: Testing context-specific preferences for bald(ing) leaders. *Journal of Experimental Social Psychology*, 88, 103936. doi: [10.1016/j.jesp.2019.103936](https://doi.org/10.1016/j.jesp.2019.103936)

Knapen, J. E. P., **Blaker, N. M.**, & van Vugt, M. (2018). The Napoleon complex: When shorter men take more. *Psychological Science*, 29(7), 1134–1144. doi: [10.1177/0956797618772822](https://doi.org/10.1177/0956797618772822)

Knapen, J. E. P., **Blaker, N. M.**, & Pollet, T. V. (2017). Size, skills, and suffrage: Motivated distortions in perceived formidability of political leaders. *PLoS ONE*, 12(12), e0188485. doi: [10.1371/journal.pone.0188485](https://doi.org/10.1371/journal.pone.0188485)

Blaker, N. M., & van Vugt, M. (2014). The status-size hypothesis: How cues of physical size and social status influence each other. In J. T. Cheng, J. L. Tracy & C. Anderson (Eds.), *The psychology of social status*. (pp. 119–137). New York, New York: Springer. doi: [10.1007/978-1-4939-0867-7](https://doi.org/10.1007/978-1-4939-0867-7)

Spisak, B. R., **Blaker, N. M.**, Lefevre, C. E., Moore, F. R., & Krebbers, K. F. B. (2014). A face for all seasons: Searching for context-specific leadership traits and discovering a general preference for perceived health. *Frontiers in Human Neuroscience*, 8, 792. doi: [10.3389/fnhum.2014.00792](https://doi.org/10.3389/fnhum.2014.00792)

Blaker, N. M., Rompa, I., Dessing, I. H., Vriend, A. I., Herschberg, C., & van Vugt, M. (2013). The height leadership advantage in men and women: Testing evolutionary psychology predictions about the perceptions of tall leaders. *Group Processes & Intergroup Relations*, 16(1), 17–27. doi: [10.1177/1368430212437211](https://doi.org/10.1177/1368430212437211)

Van Kleef, G. A., Homan, A. C., Finkenauer, C., **Blaker, N. M.**, & Heerdink, M. W. (2012). Prosocial norm violations fuel power affordance. *Journal of Experimental Social Psychology*, 48(4), 937–942. doi: [10.1016/j.jesp.2012.02.022](https://doi.org/10.1016/j.jesp.2012.02.022)